



ideas

EN LA MIRA

Diez preguntas clave sobre el mercado laboral en Argentina.

EDICIÓN N°6

Agosto 2025

Por Eduardo Alfaro

DEMOS

CENTRO CULTURAL Y DE ESTUDIOS

Diez preguntas clave sobre el mercado laboral en Argentina

Una radiografía sobre la evolución reciente de los ingresos, empleo e informalidad

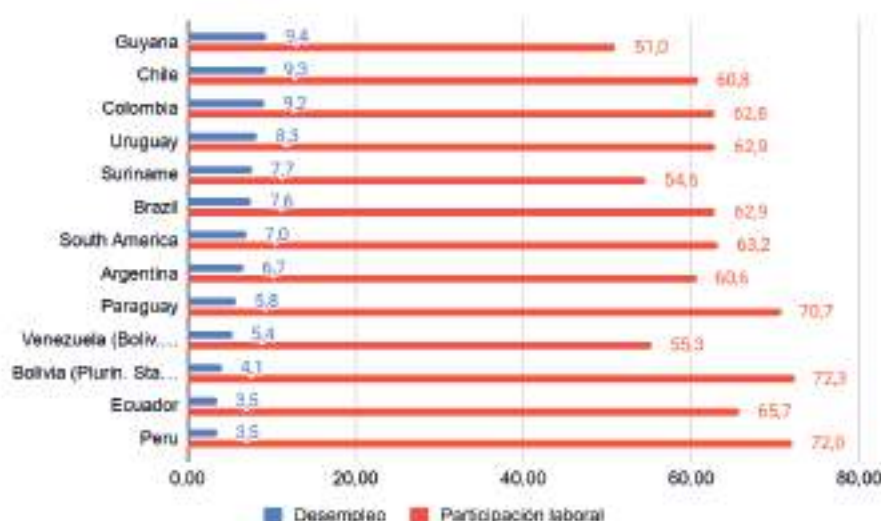
El mercado de trabajo en Argentina atraviesa una etapa de reconfiguración marcada por el deterioro del empleo registrado, el aumento del desempleo y fuertes disparidades en los niveles de ingreso entre regiones y sectores. Este informe ofrece un análisis integral de la evolución reciente del empleo y los ingresos con foco en la comparación territorial.

A partir de datos oficiales del INDEC, el Ministerio de Trabajo y otros organismos, se examinan los principales indicadores del mercado laboral: desempleo, informalidad, trabajo registrado y evolución de los ingresos reales. Además, se incorporan comparaciones históricas y por provincia, con el objetivo de aportar evidencia relevante para comprender los problemas estructurales y coyunturales que atraviesan el mundo del trabajo en el país.

1. ¿Cómo es la situación general del mercado laboral en Argentina en comparación a otros países de la región?

De acuerdo a estimaciones de la Organización de Naciones Unidas para el año 2024, nuestro país se ubica en mitad de tabla en términos de desempleo y participación laboral en comparación a otros países de América del Sur, como se puede ver en el Gráfico N° 1. En ninguno de los casos el desempleo supera al 10%; en participación laboral Bolivia (72,3%), Perú (72,0%) y Paraguay (70,7%) tienen los niveles más elevados.

Gráfico 1: Tasa de desempleo y participación laboral en países de América del Sur. Año 2024.

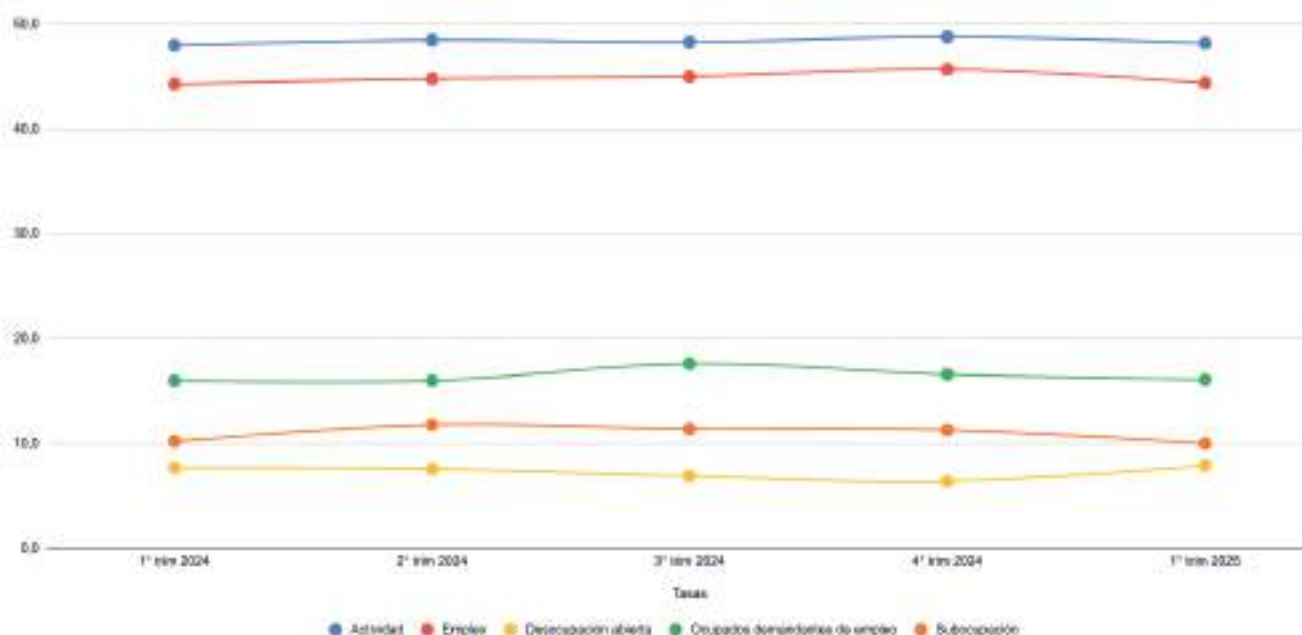


Fuente: elaboración propia en base a Naciones Unidas

2. ¿Cómo evolució el desempleo en Argentina en el período reciente?

En el primer trimestre de 2025 la tasa de desempleo ha tocado su punto más alto desde el inicio de la gestión Milei: 7,9% (+2,6% respecto al mismo trimestre de 2024), de acuerdo a datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH - INDEC). Además, del total de universo de inactivos (11,2 millones de personas en los 31 aglomerados urbanos), un 24,4% (2,7 millones de personas) tiene entre 25 y 64 años.

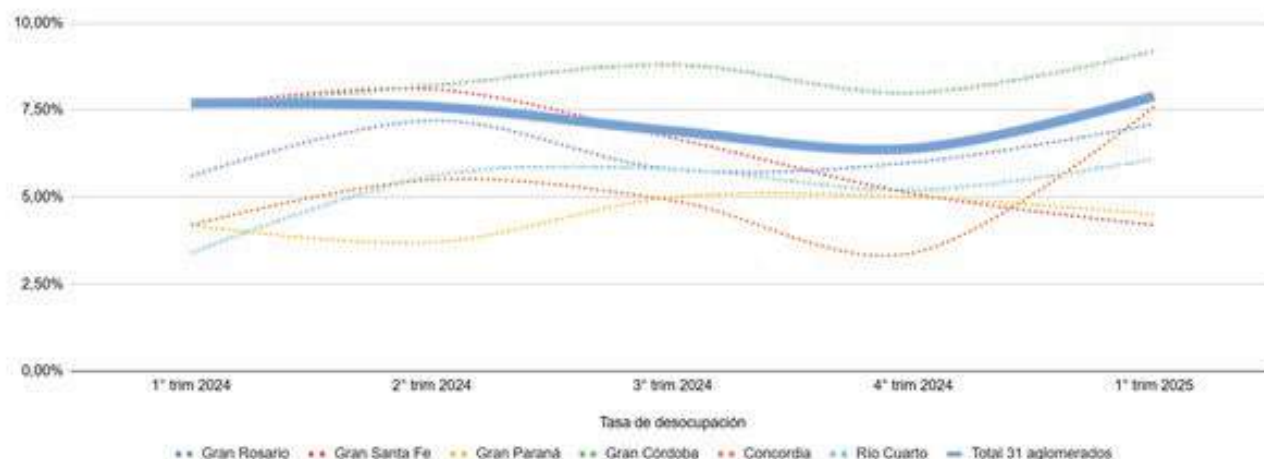
Gráfico 2.a: Principales tasas del mercado de trabajo en Argentina. Total 31 aglomerados urbanos. 1° trimestre 2024 - 1° trimestre 2025.



Fuente: elaboración propia en base a Encuesta Permanente de Hogares - INDEC

En relación a la desocupación, y considerando a los aglomerados urbanos que pertenecen a la Región Centro, sólo Gran Córdoba se ubica con valores superiores a la media nacional.

Gráfico 2.b: Tasa de desocupación. Total 31 aglomerados urbanos, Región Pampeana y aglomerados de la Región Centro. 1° trimestre 2024 - 1° trimestre 2025.



Fuente: elaboración propia
en base a Encuesta Permanente
de Hogares - INDEC

Por último, sobresale la proporción de ocupados que tienen más de una ocupación y/o que trabajan más de 45 horas semanales, ambos fenómenos ligados a la insuficiencia de ingresos. El pluriempleo afectó al 10,6% de los ocupados en el primer trimestre de 2025, siendo entre las mujeres (13,6%) un fenómeno de mayor incidencia que entre los varones (8,4%); en contrapartida, la sobreocupación tiene mayor peso entre los varones (32,5%).

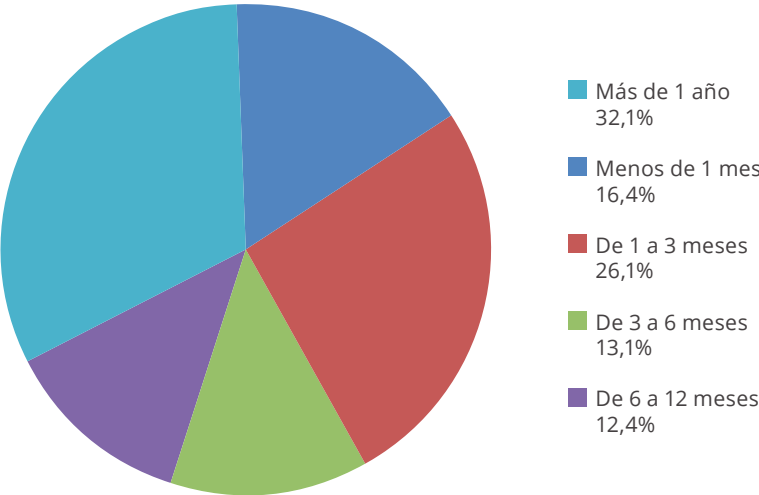
Cuadro 1: Ocupados que tienen más de un empleo y sobreocupados, en proporción al total de ocupados. 1° trim. 2024 - 1° trim. 2025. Total 31 aglomerados urbanos.

	1° trim 2024		2° trim 2024		3° trim 2024		4° trim 2024		1° trim 2025	
	Pluri- empleo	Sobre- ocupación	Pluri- empleo	Sobre- ocupación	Pluri- empleo	Sobre- ocupación	Pluri- empleo	Sobre- ocupación	Pluri- empleo	Sobre- ocupación
Total	10.5%	27.0%	11.5%	26.3%	11.6%	28.0%	12.4%	29.2%	10.6%	26.6%
Varones	7.8%	33.2%	9.0%	32.9%	8.9%	34.2%	9.7%	35.5%	8.4%	32.5%
Mujeres	14.0%	19.2%	14.6%	18.2%	15.1%	20.2%	15.7%	21.3%	13.6%	19.0%

3.
¿Qué
características
tienen los
desocupados
en Argentina?¹

Sobresale, por un lado, que una tercera parte de la población desocupada (32,1%) hace más de un año que busca trabajo (ver Gráfico N° 3). Entre los desocupados de 50 a 64 años, el 33,6% está en esta situación de desempleo estructural.

Gráfico 3: Desocupados según el tiempo que hace que están buscando trabajo. Total 31 aglomerados urbanos. 1er trimestre de 2025.

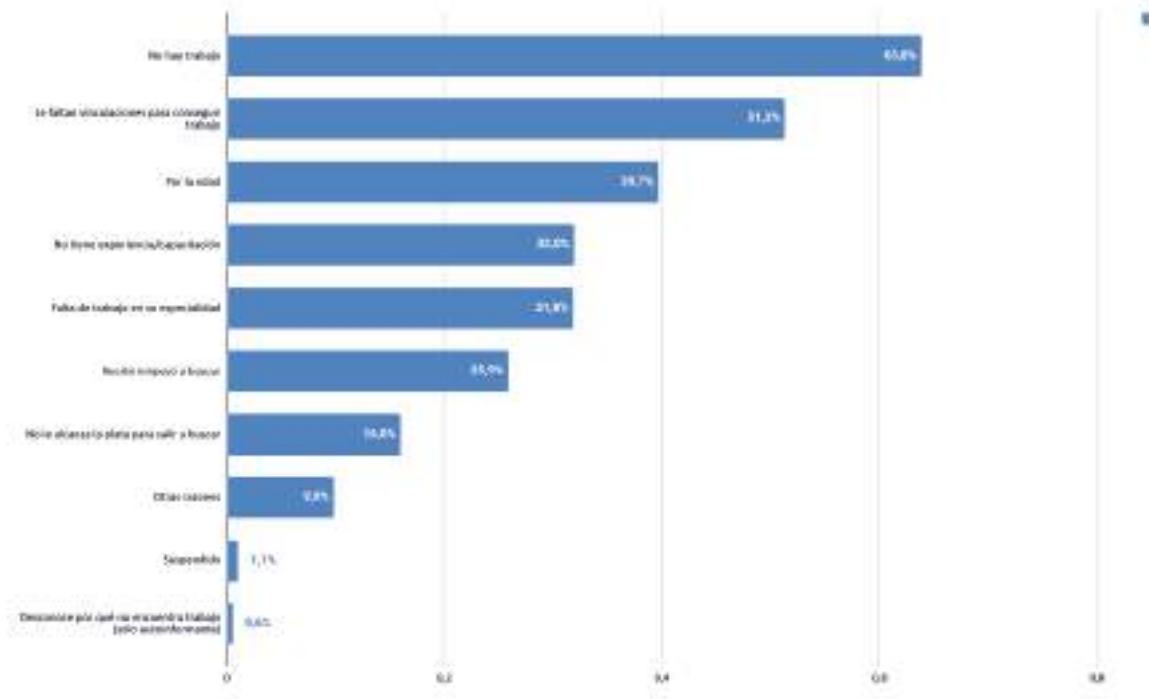


1. Al momento de elaboración del presente informe, las bases usuarias de la Encuesta Permanente de Hogares correspondientes al primer trimestre de 2025 aún no se encuentran publicadas. Por tal motivo, se utilizan las últimas disponibles, correspondientes al cuarto trimestre de 2024.

Fuente: elaboración propia en base a Encuesta Permanente de Hogares - INDEC

Por otro lado, entre los motivos principales por los que no se encuentra trabajo, el 63,8% de los desocupados menciona que “no hay trabajo” y el 51,3% que “le faltan vinculaciones para conseguir trabajo”. También se evidencia cierto desacople entre la formación y la demanda laboral: tres de cada diez desocupados mencionan los motivos de *falta de experiencia/capacitación* y de falta de trabajo en su especialidad (ver Gráfico N° 4). Esta conclusión se refuerza si se observa que, del total de desocupados mayores a 25 años, seis de cada diez tiene al menos el secundario completo (ver Cuadro N° 2).

Gráfico 4: Desocupados según los motivos por los ue no encuentran trabajo. Total 31 aglomerados urbanos. 1er trimestre de 2025.



Cuadro 2: Desocupados mayores a 25 años según máximo nivel educativo alcanzado. 1° trim. 2024 - 1° trim. 2025. Total 31 aglomerados urbanos².

	1° trim 2024	2° trim 2024	3° trim 2024	4° trim 2024	1° trim 2025
Bajo	3,1%	4,7%	4,1%	3,4%	4,1%
Medio bajo	37,2%	35,3%	33,6%	35,6%	34,9%
Medio alto	46,5%	48,6%	46,5%	47,9%	47,3%
Alto	13,2%	11,5%	15,8%	13,0%	13,7%
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: elaboración propia en base a Encuesta Permanente de Hogares - INDEC

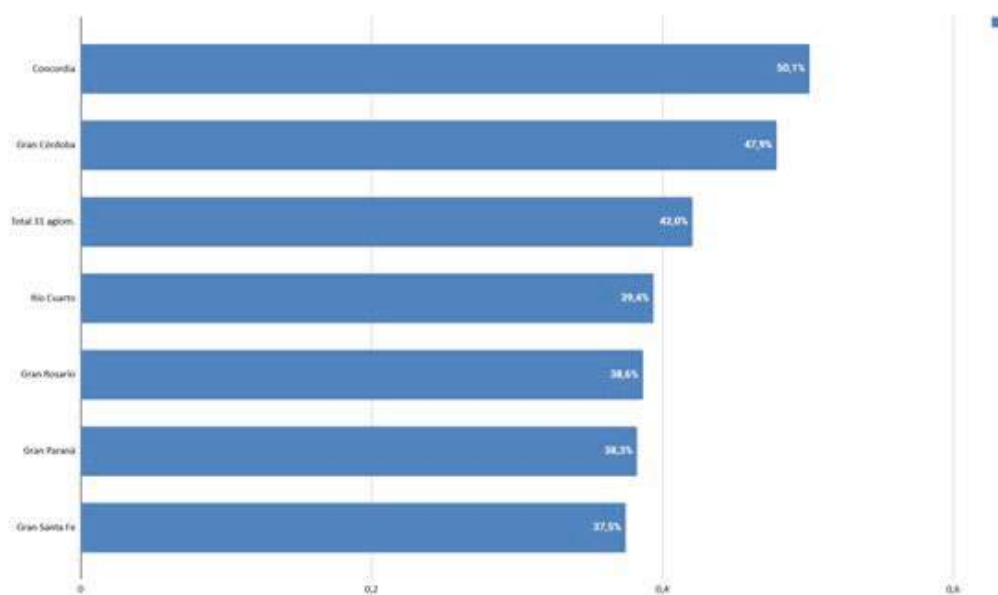
2. Los niveles educativos se agrupan de la siguiente manera: Bajo (sin instrucción o primario completo); Medio-Bajo (primario completo o secundario incompleto); Medio-alto (secundario completo o universitario incompleto); Alto (universitario completo).

4. ¿Cómo evolucionó la informalidad laboral en el período reciente?

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares - INDEC

Uno de los rasgos estructurales del mercado laboral en Argentina, y de otros países de la región, es su elevada informalidad. A partir del 4to trimestre de 2023 la EPH introdujo modificaciones al cuestionario que permiten completar la medición de la informalidad laboral y producir indicadores que profundizan el análisis del mercado de trabajo. La tasa de informalidad fue del 42,0% para el total de 31 aglomerados urbanos. En la Región Centro, se destaca que los aglomerados de la provincia de Santa Fe se ubican por debajo de la media nacional.

Gráfico 5: Tasa de informalidad. Aglomerados urbanos de la Región Centro. 1er trimestre de 2025.



5. ¿Qué sucedió con la creación de puestos de trabajo registrado?

La población total con trabajo registrado en el sistema de seguridad social (asalariados privados y públicos, monotributistas y autónomos) alcanzó, en abril de 2025 un total de 12.876,9 miles, lo que representa un aumento del 0,1% respecto al mes anterior. Desde noviembre de 2023, se acumula una caída del -3,6% (-483,5 mil personas).

Las modalidades más afectadas desde el inicio de la actual gestión presidencial fueron las de monotributo social (más de 400 mil personas menos, un retroceso del -63,3%)³ y asalariados en el sector privado (-104,6 miles / - 1,6%). También hubo una merma del empleo en casas particulares (-23,1 miles / - 5,0%). Estas caídas fueron parcialmente compensadas por la categoría de trabajadores independientes autónomos (+13,1 mil personas / + 3,4%) y monotributistas (+88,6 miles / +4,3%).

3. A partir de noviembre de 2024, el gobierno nacional implementó una serie de medidas que explica esta fuerte caída, entre las que se destacan la eliminación del subsidio estatal al componente de obra social para los inscriptos en el Monotributo Social, así como la drástica reducción de las actividades permitidas dentro de esta modalidad.

Fuente: elaboración propia en base a Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial.

Cuadro 3: Cantidad (en miles), variación absoluta y variación relativa de personas con puestos de trabajo registrados según modalidad de ocupación principal. Sin estacionalidad. Abril 2025.

	Empleo asalariado en el sector privado		Empleo asalariado en el sector público		Empleo en casas particulares		Trabajo Independientes Autónomos		Trabajo Independientes Monotributo		Trabajo Independientes Monotributo Social		Total	
	6.265,5		3.410,9		440,6		400,5		2.126,4		232,9		12.876,9	
	Var. %	Var. abs.	Var. %	Var. abs.	Var. %	Var. abs.	Var. %	Var. abs.	Var. %	Var. abs.	Var. %	Var. abs.	Var. %	Var. abs.
Variación mensual	0,2%	12,7	0,1%	2,4	-0,3%	-1,5	-0,2%	-1,0	0,3%	5,6	-1,6%	-3,7	0,1%	14,6
Variación interanual	0,1%	3,5	-0,8%	-26,3	-2,9%	-13,2	-2,7%	-11,1	2,4%	49,0	-63,1%	-398,6	-3,0%	-396,7
Variación nov-23	-1,6%	-104,6	-1,6%	-55,7	-5,0%	-23,1	3,4%	13,1	4,3%	88,6	-63,3%	-401,8	-3,6%	-483,5
Variación abr-17	1,1%	67,2	9,0%	281,2	-4,9%	-22,5	0,1%	0,4	39,9%	606,4	-40,0%	-155,5	6,4%	777,1

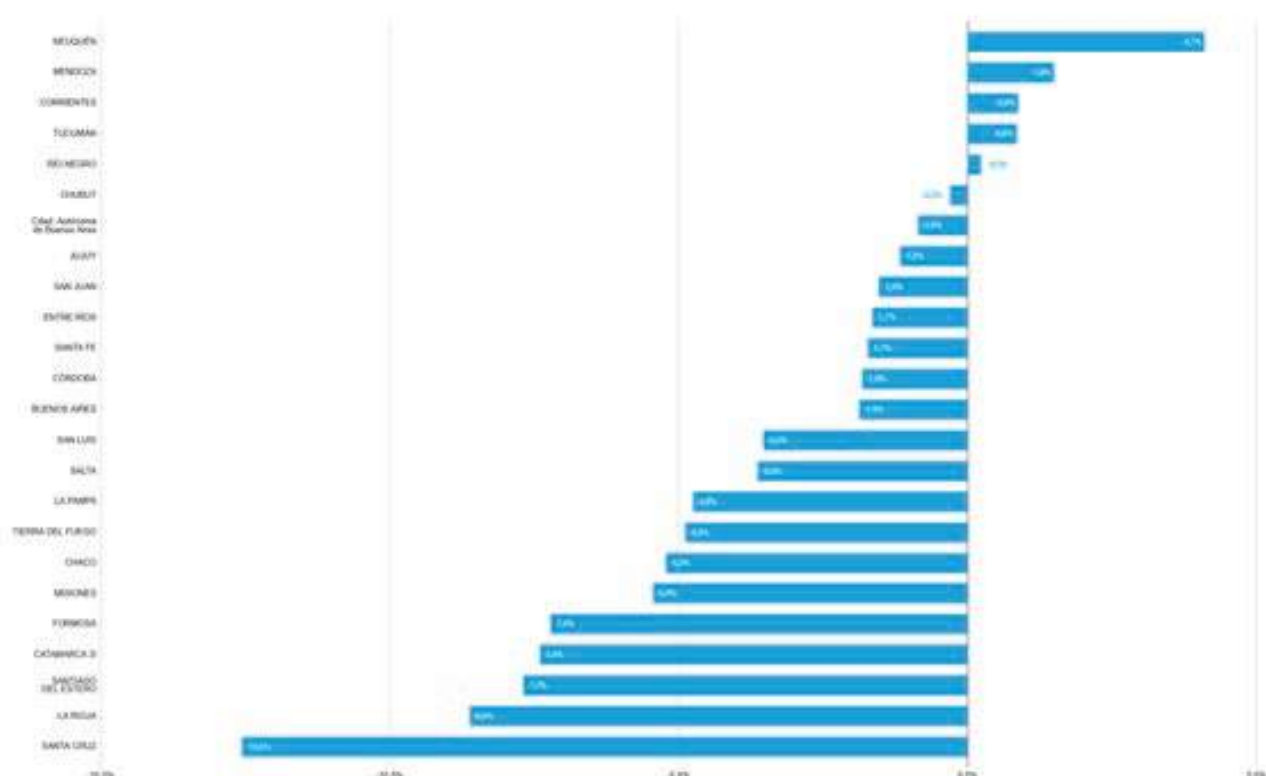
6. ¿Qué sucedió con la creación de puestos de trabajo registrado en el sector privado en las provincias?

Fuente: elaboración propia en base a Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial.

Desde noviembre de 2023, el empleo asalariado registrado en el sector privado acumula una caída del -1,6%. En plazos más largos, se advierte cómo la creación de puestos de trabajo privados registrados está prácticamente estancada en Argentina: en comparación al mes de abril de 2015, aumentó apenas un 0,7%.

En relación a noviembre de 2023, sólo cinco provincias muestran una performance positiva: Neuquén (+4,1%); Mendoza (+1,5%); Corrientes (+0,9%); Tucumán (+0,8%) y Río Negro (+0,2%). El desarrollo de la explotación minera e hidrocarburífera, explica la buena performance de provincias como Neuquén. Las provincias del Noroeste argentino son las más afectadas por la pérdida de puestos de trabajo (con la sola excepción de Corrientes). Las provincias de la Región Centro muestran reducciones cercanas al -1,7/-1,8%.

Gráfico 6: Personas con empleo asalariado en el sector privado según provincia. Sin estacionalidad. Variación noviembre 2023 - abril 2025.



7. ¿Cómo han evolucionado los ingresos de los trabajadores en el período reciente?

El Índice de Salarios permite estimar mensualmente la variación de los ingresos laborales en los distintos sectores de la economía, a partir de la comparación de meses consecutivos. Para su elaboración, se relevan datos del sector privado registrado mediante una encuesta mensual a empresas, mientras que la información del sector público se obtiene a través de los circuitos administrativos correspondientes. En el caso del sector privado no registrado, se realiza una estimación basada en los datos relevados por la Encuesta Permanente de Hogares (EPH)⁴.

En términos reales —es decir, ajustado por el Índice de Precios al Consumidor (IPC)—, la evolución de los salarios muestra una marcada pérdida del poder adquisitivo en el período reciente:

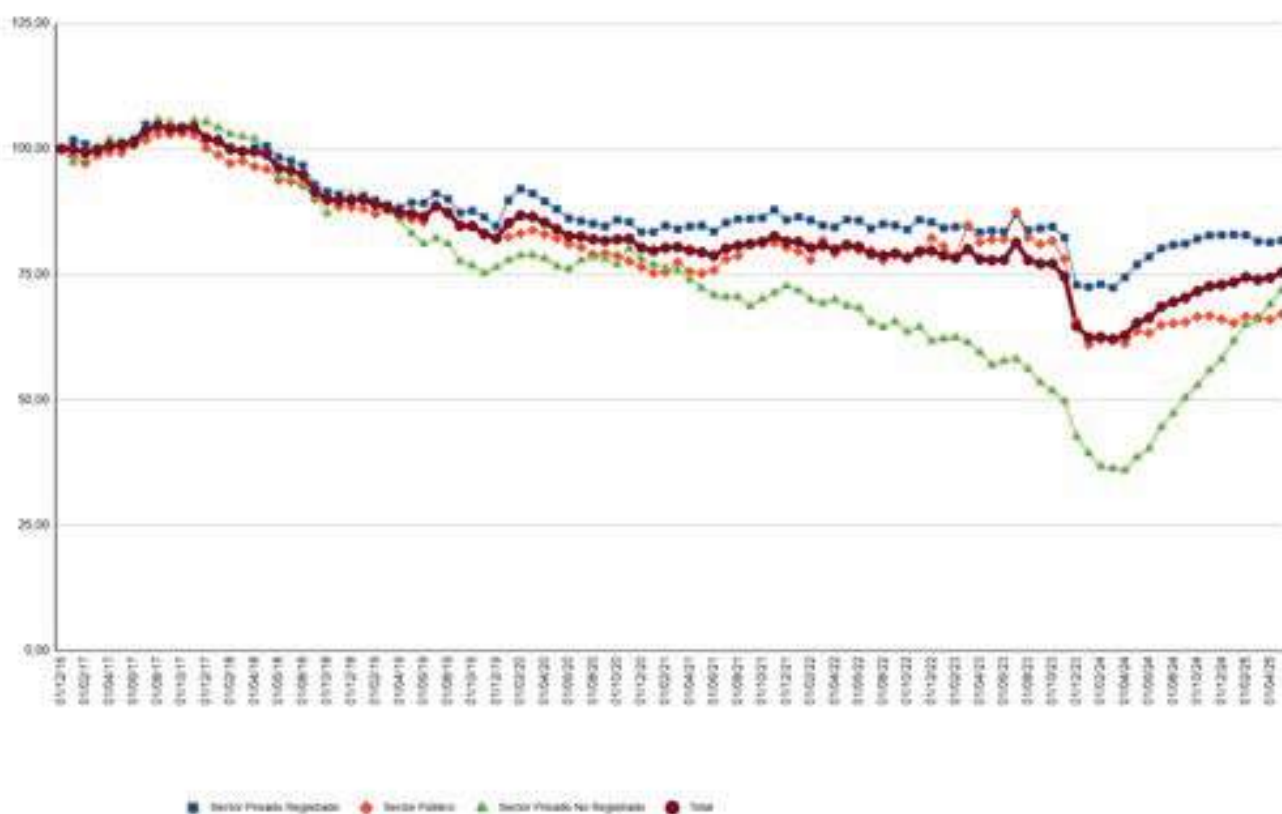
- Si se toma como punto de partida diciembre de 2016, el índice de salarios real acumula una caída del -24,6% en el total de los sectores, siendo el sector público (-32,9%) y el sector privado no registrado (-28,2%) los más perjudicados.
- Si se toma como referencia noviembre de 2023, se advierte una caída de los salarios reales en el sector privado registrado (-0,7%) y en el sector público (-14,0%), aunque una fuerte recuperación del sector privado no registrado (+44,5%), que explica que el índice total acumule una suba del +1,2%.

4. En nuestro país existen diversas fuentes de información vigentes sobre salarios: la Encuesta Permanente de Hogares; la Cuenta Generación del Ingreso de la base 2004 de Cuentas Nacionales; el índice de Salarios; estadísticas de remuneraciones de los/as trabajadores/as registrados/as del sector privado con fuente en el Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), publicadas por el Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE); Remuneración Imponible Promedio de los/as Trabajadores/as Estables, publicada por la Secretaría de Seguridad Social del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Estas fuentes presentan diferencias en relación a la cobertura, metodología y tipo de salario estimado.

En términos interanuales se observa una recuperación significativa del salario real (+15,5%), especialmente en el sector privado no registrado (+86,2%). En la comparación mensual más reciente, este sector también lidera la mejora relativa (+4,0%).

Fuente: elaboración propia en base a INDEC

Gráfico 7: Índice de Salarios deflactado por I.P.C. según sectores. Diciembre 2016 - Mayo 2025.



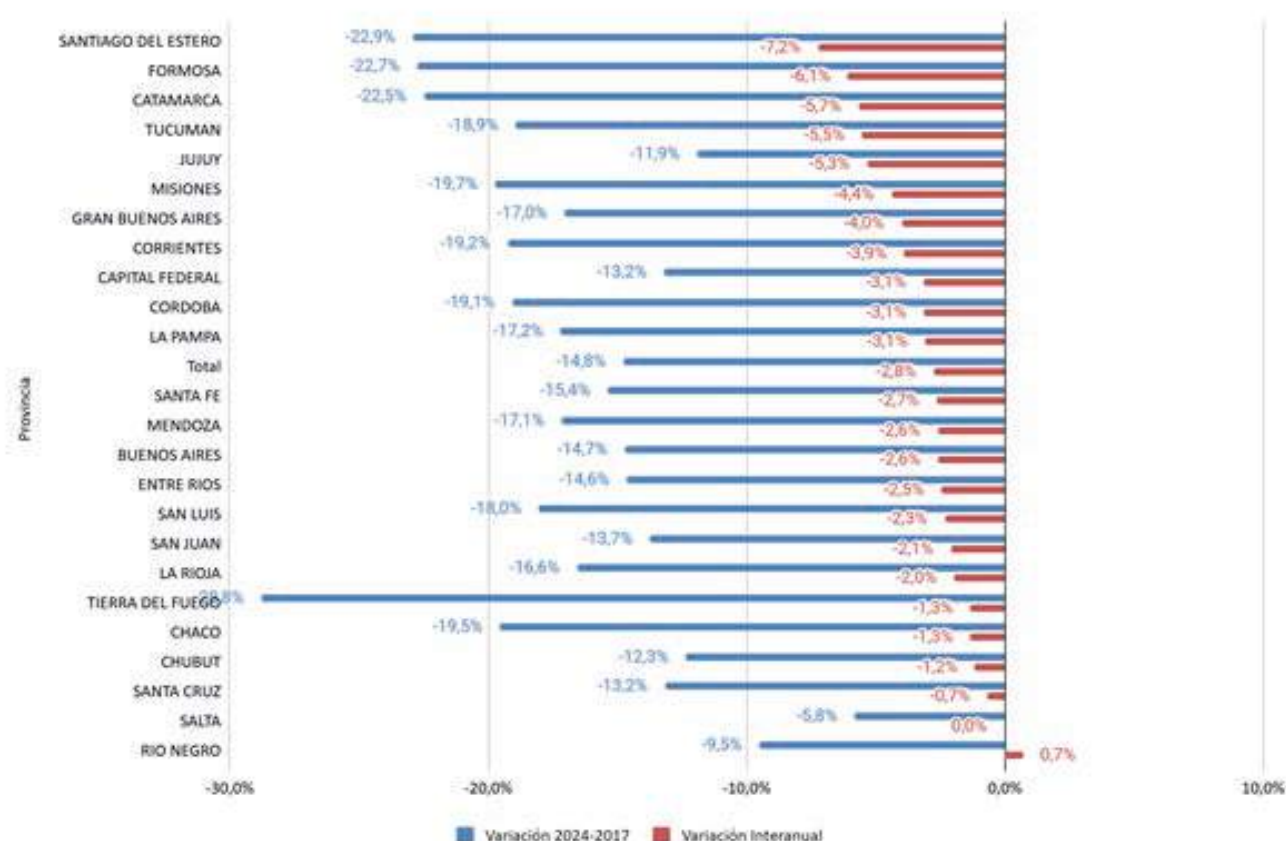
8. ¿Cómo han evolucionado los ingresos de los trabajadores registrados en el sector privado en las provincias?

En 2024, y en comparación a 2017, las remuneraciones del sector privado registrado en el total del país fueron un -14,8% inferiores. Tierra del Fuego fue la provincia de mayor retroceso (-28,8%); Neuquén, en contrapartida, es la única que pudo mantener el nivel real de remuneraciones.

Con respecto a 2023, las remuneraciones reales son también inferiores: -2,8% a nivel nacional, con las mayores pérdidas en las provincias de Santiago del Estero (-7,2%) y Formosa (-6,1%). Río Negro (+0,7%) y Neuquén (+1,6%) son las únicas dos provincias en donde se vio incrementado el poder adquisitivo de los ingresos.

Fuente: elaboración propia en base a Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial - MTEySS - en base a SIPA

Gráfico 8: Remuneraciones reales de los trabajadores registrados en el sector privado. Variación 2017 - 2024 y variación 2023 - 2024.

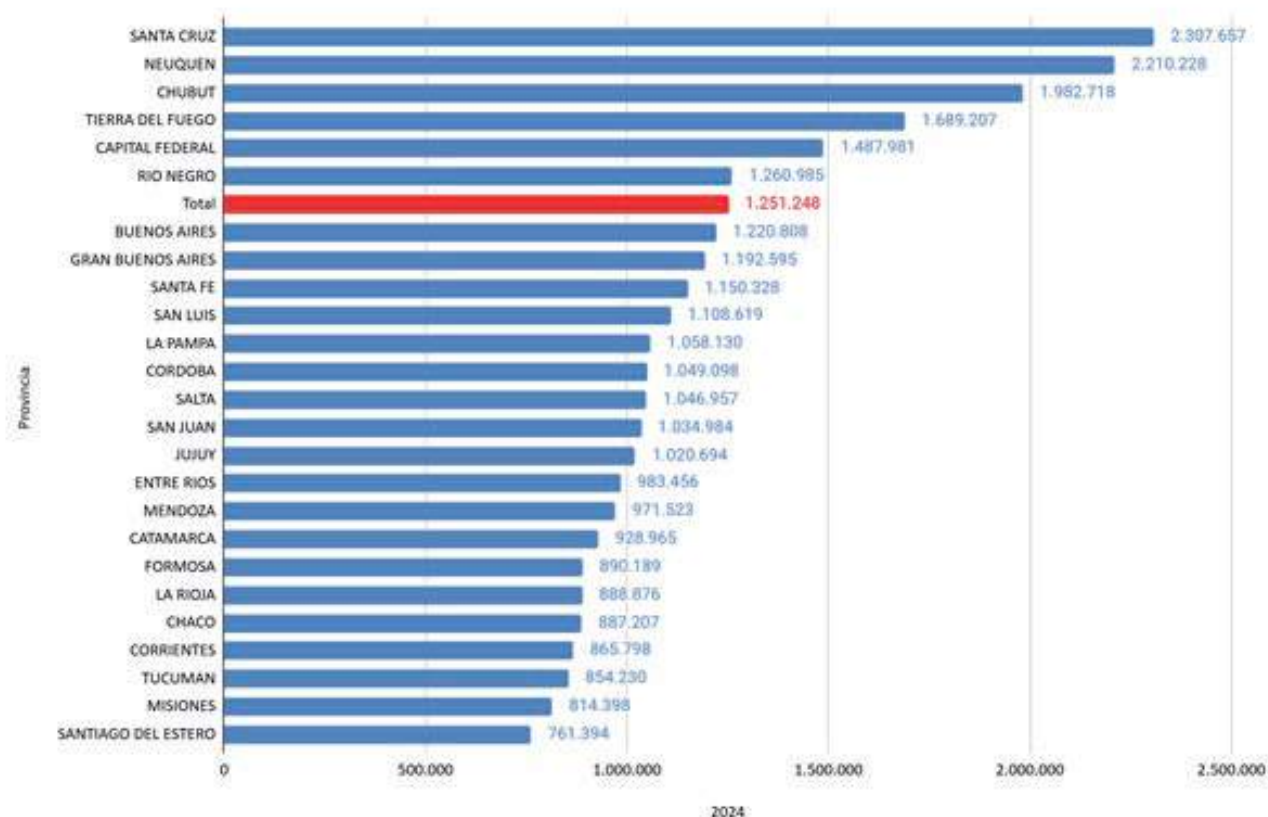


9. ¿Cuán diferentes son los ingresos entre las diferentes provincias de Argentina?

Fuente: elaboración propia en base a Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial

A partir de información obtenida del Boletín de Remuneraciones de los trabajadores registrados por provincia, publicado por el Ministerio de Capital Humano de la Nación, se puede observar las diferencias en la evolución de los ingresos a nivel subnacional. Las provincias del sur así como Capital Federal se ubican por sobre el promedio nacional, destacándose las provincias de Santa Cruz, Neuquén y Chubut con remuneraciones más de un 50% superiores al promedio nacional.

Gráfico 9: Remuneración promedio de los trabajadores registrados en el sector privado. Año 2024.



10. ¿Qué consecuencias tienen las actuales tendencias del mundo laboral?

El mercado laboral argentino atraviesa una etapa regresiva y desigual, con un aumento en el desempleo, caída del empleo registrado (particularmente el privado), elevados y persistentes niveles de informalidad y pérdida de poder adquisitivo de los ingresos, en un contexto económico que prioriza la estabilidad fiscal, pero debilita la demanda interna y la cohesión territorial.

Las tendencias laborales reseñadas dan indicios de una estructura productiva que se está reconfigurando, impactando de lleno en el mercado laboral. Por un lado, la apertura económica está potenciando sectores con un elevado perfil exportador, pero poco intensivos en la generación de empleo directo. Ellos coexisten con otros sectores abocados al mercado interno y consumo masivo que, si bien son más intensivos en mano de obra, todavía se encuentran deprimidos y sin recuperar los niveles que tenía en 2023.

Así, el perfil de crecimiento económico poco intensivo en creación de empleos, sumado a pautas salariales en el sector privado que tienden a quedar rezagadas respecto a la inflación, hacen que el mercado interno no reaccione y que las perspectivas no mejoren.

Epílogo

El mercado laboral argentino enfrenta un escenario de retroceso y fragmentación que no solo refleja la coyuntura económica, sino también un cambio más profundo en la estructura productiva.

La combinación de un crecimiento económico orientado hacia sectores exportadores con baja generación de empleo, la persistencia de la informalidad, la pérdida de poder adquisitivo y el deterioro del empleo registrado configuran un cuadro que debilita tanto la demanda interna como la cohesión territorial.

Si estas tendencias se consolidan, el país corre el riesgo de afianzar un modelo con mayores brechas sociales y regionales, reducidas oportunidades de empleo de calidad y una base productiva menos inclusiva, dificultando la recuperación sostenida del mercado de trabajo y el bienestar de la población.



DEMOS
AGOSTO 2025

IDEAS EN LA MIRA

Diez preguntas clave sobre el mercado
laboral en Argentina

*Por Eduardo Alfaro